



弘扬端午文化，传我浓情粽香

端午临中夏，时清日复长。

端午时节，少不了的是吃粽子、挂香包、赛龙舟这些传统的习俗。

据记载，早在春秋时期，就有“筒粽”，而到了晋代，粽子才被正式定为端午节食品。一直到今天，每年六月初，中国百姓家家都会有粽子，也有浸糯米、洗粽叶、包粽子的，其花色品种更为繁多。看来，吃粽子的风俗，千百年来，在中国是盛行不衰的。

今年我们卡德为所有员工提供了“苹果礼盒”和“粽子礼盒”，既应了节气，又别出心裁。沉甸甸的礼盒承载着公司满满的祝福，愿每一位员工，生活里粽有幸福和安康，6月9日下午，行政部小姐姐将贴好祝福语的礼盒整整齐齐地摆列在会议室里。当小伙伴们领取到端午日礼盒的时候脸上都洋溢着快乐、幸福的笑容，愉悦的情绪感染着每一个人。显然大家对这种传统与健康融合的端午节礼盒搭配方式非常满意。

卡德智能是一家致力于智慧校园、智慧政企、智慧园区整体解决方案的高科技企业。我们注重给予客户优质的服务及卓越的技术，同时我们也注重为员工营造家一般的归属感和幸福感，让员工提前在公司过一个快乐的端午节！



## 迈向优秀团队的捷径

### 忆夹金山精神

我是加入卡德大家庭时间不算太长的新人，除了自己部门的同事外，对卡德团队其实不是特别了解，但通过此次夹金山团建活动后，拉近了我与同事之间的距离。

由陌生到熟悉或许对于部分人而言，需要很长一段时间，而团建无疑是大大缩短了这个时间，但是在一个团队工作我们需要的不只是生活上的熟悉，更需要的是工作上的默契配合，或许是工作思路的熟悉，或许是1+1>2的成果飞跃，又或许是团队协作的力量。

一根筷子容易折断，一把筷子就很难折断，这句话很完美的诠释了团结的力量。此次团建活动中的“穿越火线”、“领袖风采”以及“重走红军路”等活动项目充分展示了团结的力量，在活动中我们每个人都身处一个团队，我们是一群人在为同一个结果而奋斗，我们每个人都背负着不同的责任，我们每个人只有遵守规则，一起努力，规避错误，团结协作才能更好、更快的达到最终目的。

在整个活动过程中，不仅是大家团结协作、不放弃不抛弃的精神鼓舞人心，奉献精神 and 为他人着想的服务意识更受益终生。也很庆幸自己能够快速融入活动中，在有需要的角落尽自己的一份力量。

团建，只是一个活动，但通过这个活动，我们可以快速融入到新团队中，同时也可以重新认识自我，取长补短，把活动中的那种团结协作、不屈不挠、不轻言放弃、服务于人的精神落实到工作上。

—制造中心 梁艺钟

# kǎ dé rén 卡德人

CARDZV®卡德智能

企业使命：以卓越的技术和优质的服务，深耕教育信息化、助力职业教育发展，构建智慧校园、智慧企业、智慧园区。

企业精神：诚信、务实、高效

网址：www.cdcardzn.com

智慧一卡通整体解决方案提供商 | 2021年7月季刊总第29期 | 打造美好团队，努力赶上新时代发展步伐

主办：企划部 | 审核：综合管理中心 | 邮箱：cdcardzn@cdcardzn.com | 电话：028-85137122



为弘扬长征精神，传承“红色基因”，锤炼公司员工坚韧不拔的意志，坚定初心恒心，激发信心决心，培塑新时代“卡德人”。5月14-15日，卡德智能全体成员在雅安市宝兴县夹金山开展了为期两天一夜，以“2021年，一起见证更加美好的卡德团队”为主题的拓展培训。

此次培训内容丰富，形式多样。既有考验团队凝聚力的挑战性活动，又有妙趣横生的变装晚会主题活动，还有不畏艰险、勇攀高峰的体验式教学活动等。

5月14日，卡德成员们在教练的监督、指导下挑战了“穿越火线”、“领袖风采”两个项目。“领袖风采”通过报数，比拼团队小组的速度和投入度；报数过程中出现抢报、错报、漏报情况，项目均挑战失败；每轮用时最少的团队获胜，最后一名的团队队长需接受相应的惩罚——第一轮俯卧撑20个，每增加一轮惩罚加倍。从第一轮到第三轮，获胜团队的报数用时从11秒多逐渐压缩到了8秒75，越往后越难突破。第四轮PK，三队因为错报在本轮PK中落后，三队两名队长吴亚军和陈玲需接受比俯卧撑更残酷的惩罚——“死亡爬行”。个子矮小的吴亚军匍匐在地、背向背负着体重超过自己的战友陈玲匍匐爬行，在爬行到一半时瘦小的吴亚军体力已经不支、浑身颤抖，陈玲倔强地要求剩下的路程与吴亚军互换角色、自己背负战友匍匐前行，但目标一旦确定、规则更不可能朝令夕改，身体和意志已处于极限边缘的吴亚军，在所有战友持续不断的掌声鼓励下，坚守着自己的责任和使命背负着陈玲完成了剩下路程的爬行。在整个项目中，我们看到了在面对时间和心理压力的双重挑战下，团队成员之间以结果为导向的有效沟通和高度配合，也看到了团队领袖面对不同情况和挑战目标积极调整战略战术、勇于承担责任所表现出来的无畏担当，卡德人锐意进取的领袖风采和一直以来“以责任心做事，用感恩心做人”的信念得到了充分体现。

“夹金山，夹金山，鸟儿飞不过，凡人不可攀。要想越过夹金山，除非神仙到人间。”这是当地广为流传的一首民间歌谣。夹金山，是红军翻越的第一座雪山，在这座鸟儿不可飞、凡人不可攀的雪山上，红军将士们留下了可歌可泣的英雄故事。为寻访红色足迹，追思前辈故事。5月15日，在拓展教练的带领下，卡德团队成员来到红军当年翻越夹金山的红军小道入口处，成员们现场列队站立，认真听取教练讲述党史微课《胜利翻越夹金山》。随后，大家沿着蜿蜒的山道前行，顺着红军曾经翻越夹金山的路线，深一脚、浅一脚的穿梭在茂盛的树林下，山林里随时弹跳的蚂蟥让人必须格外谨慎，一不小心，蚂蝗就已经趴在脚踝处吸血了，让人忍不住的背心发凉。海拔四千多米的高原上，时阴时晴，时雨时霁，越往上爬，空气越稀薄，呼吸越困难，部分同事因为高反，头晕脚软、脸色苍白，汗珠从双颊滚落，两腿如注铅似的沉重，虽然三步一停、五步一歇，累得快直不起腰来，但大家仍在挑战着自身的极限，“加油！”、“卡德人雄起！”的鼓励声不绝于耳，大家相互搀扶、互相鼓励，淌过水沟，穿越红军坪、蚂蟥沟，历时5个小时终于到达了夹金山垭口。不畏艰难，只因我们坚信：道阻且长，行则将至！

历史的画卷，总是在砥砺前行中铺展；时代的华章，总是在接续奋斗里书写。今天，我们重走长征路，追寻革命先烈的足迹，汲取先辈们在长征中磨练出的理想信念。我们一定能够披荆斩棘，克服和解决我们工作和生活中面临的任何困难，奋力翻越发展途中的一座又一座“夹金山”。

## 全新一代EC-Card2.0平台来啦

由卡德智能历时两年时间倾力打造的全新一代一卡通平台 (EC-Card2.0) 即将上市。

EC-Card2.0为实现客户数字化转型目标, 全力打造“一体化平台服务”, “AI身份识别硬件服务”、“全场景身份智能识别服务”三大智慧化服务体系。它是一套流程化、数字化、平台化、服务化的新一代智能一卡通平台, 借助微服务技术、物联网技术、智能AI技术、大数据技术, 为客户量身定制统一的流程中心、数据中心、管理中心、服务中心, 帮助客户快速构建数字化能力。

### 01 一体化平台服务

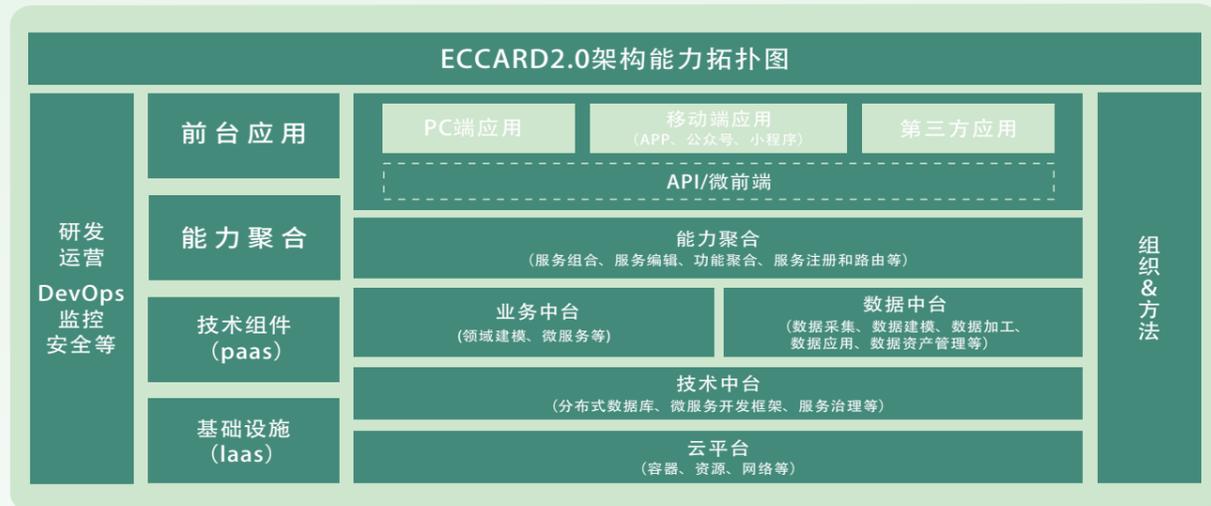
全新构建客户中台能力, 整体采用技术中台、数据中台、业务中台, 为客户提供统一技术支撑、统一数据服务、业务快速构建能力。

### 02 身份识别全场景服务

ECCARD2.0智慧一卡通平台旨在以服务化理念, 借助物联网、人工智能、边缘计算、互联网、大数据技术为学校、企业、园区提供全新的智慧一卡通服务, 平台以身份识别认证能力为载体, 兼容“IC卡、人脸、ID卡、用户秘钥、指纹、RFID码、二维码、条形码”多种身份识别方式, 嫁接门禁、考勤、停车、充值、消费、签到等身份识别具象应用, 后续根据客户逐步扩展身份识别类的各种应用场景, 最终帮助用户解决一切以身份标识为载体的智能化应用场景。

### 03 AI智能硬件服务

平台基于传感器和智能终端实现学校、企业、园区业务在线、场景智能和环境感知, 同时深入学校、企业、园区应用场景, 实现场景智能化和环境感知(如: 设备远程控制, 物体状态感知等); 从单个场景智能到多个智能场景联动, 从人工参与到AI全自动执行, 同时采集环境、物体、设备、人员等相关数据, 为学校、企业、园区管理和生活服务提供参考; 深度结合人工智能、大数据、云计算等技术, 使系统自主学习, 为客户提供个性化服务, 帮助客户实现智慧化管理、智慧化决策。



## 第二季度优秀员工



姓名: 熊敏  
部门: 行政人事部  
座右铭: 人生没有白走的路, 每一步都算数。



姓名: 艾枫  
部门: 四川大区  
座右铭: 目标不是都能达到的, 但它可以作为瞄准点。



姓名: 蒲俊兰  
部门: 行政人事部  
座右铭: 反省不是去后悔, 是为前进铺路。

## 财务工作心得分享

——宋丽丽

财务工作在任何一个公司、一个集体内都起着至关重要的作用, 工作涉及到每一项经济业务, 牵涉每一个部门和每一位员工, 财务工作的性质决定了财务人员在工作中既要坚持原则、依法办事, 同时又要处理好各方面的关系。来公司已半年, 对财务工作的感悟如下, 与大家共勉。

### ①公司领导重视财务是做好财务会计工作的前提:

财务会计工作是公司一项重要的管理工作, 只有在公司领导正确的领导下, 才能够充分的发挥其应有的核算和监督职能。

### ②积极参与公司各项管理工作:

财务人员必须了解公司各项业务并积极参与到公司各项业务的管理工作中去, 同时需要对公司各项经济活动进行监督审核, 只有这样财务人员才能根据工作需要合理安排资金, 组织材料物资供应, 正确进行会计核算。

### ③建立健全内部管理制度, 严格按制度办事:

制定具有可执行的内部管理制度, 并严格按照制度执行, 制度不单独针对某一个人, 而是针对全体员工的行为习惯及解决不相容的职权分离问题, 制定制度前需要广泛调查并收集意见, 再认真讨论, 最后梳理讨论结论拟定成正式管理制度进行下发。增强制度的全面性及可执行性。

### ④要不断学习, 提升自己:

每一年会计、税收方面都会出台大量的制度、准则及规定, 需要财务人员不断学习, 更新知识, 转变观念, 完善自我, 跟上时代发展的步伐。